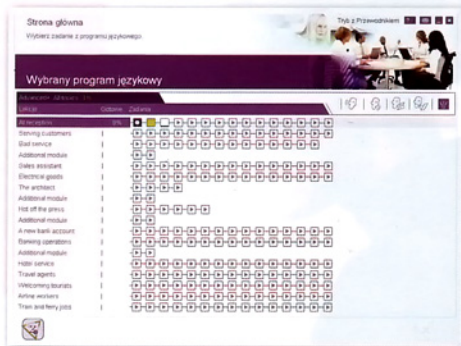


# BUJAJ W OBŁOKACH, UCZ SIĘ W CHMURZE

Nauczanie na odległość idzie w parze z rozwojem technologii informatycznych. Jeszcze 40 lat temu pod tym pojęciem kryła się nauka korespondencyjna, później tzw. synchroniczna poprzez radio i TV, wreszcie przez internet. Obecnie w obliczu nowego trendu pojawiającego się w wielu firmach, czyli cloud computing, rynek szkoleń językowych również nie pozostaje obojętny.

**W** związku z tym, że wspomniane działania w chmurze polega przede wszystkim na optymalizacji działań firmy i łączeniu mocy obliczeniowej serwerów i przestrzeni magazynowej danych w jedną, dużą strukturę, idealnym rozwiązaniem dla firm i instytucji, które pragną szkolić swoich pracowników, są szkolenia e-learningowe. E-learning, jak sama nazwa wskazuje, polega przede wszystkim na nauce przy wykorzystaniu internetu. Innymi słowy, aby rozpocząć proces nauki, wystarczy mieć komputer z dostępem do sieci albo komórkę, tablet, czytnik e-booków. Rodzaj łącza nie ma tu znaczenia. Jak to działa? Dla przykładu, jeśli dana firma pragnie przeszkolić kilkadziesiąt osób w przeciągu pół roku w zakresie nauki języka obcego, nie musi zapewniać swoim pracownikom laboratorium językowego czy sali komputerowej z dostępem do internetu. Nie musi także organizować spotkań w tym samym czasie i miejscu dla wszystkich uczestników szkolenia, zwłaszcza że w wielu przypadkach przy dużej liczbie pracowników zadanie może okazać się niewykonalne. Aby zorganizować



Wybrany program językowy – strzałki sugerują kierunek rozwiązywania zadań, migająca kropka pokazuje zadanie, na którym skończyliśmy naukę

szkolenie, wystarczy zapewnić uczestnikowi komputer z dostępem do internetu – a skoro jest to dla większości pracowników główne narzędzie pracy, problem dodatkowych kosztów związanych z zakupem sprzętu rozwiązuje się sam. Następnie każdy z uczestników otrzymuje indywidualny login i hasło dostępu do swojego konta w chmurze, gdzie umieszcza się jego indywidualny

plan nauki. Jest on przygotowany na konkretny przedział czasu, ustalany z pracodawcą na początku szkolenia. Materiał do nauki dostępny jest przez całą dobę na serwerze, a uczestnik szkolenia może logować się do programu i uczestniczyć w szkoleniu w najdogodniejszym dla siebie momencie. Nie oznacza to jednak, że nad jego nauką nikt ani nic nie czuwa, wprost przeciwnie. System generuje

raporty informujące pracodawcę o ilości i poprawności przerobionego materiału oraz ilości czasu poświęconego na naukę. Pora, w jakiej uczestnik korzysta z programu, nie ma tu więc znaczenia – pod warunkiem, że pod koniec szkolenia spełnione będą wymogi pracodawcy, takie jak osiągnięcie wymaganego poziomu znajomości języka lub opanowanie konkretnej umiejętności. W ten sposób nie narzucamy pracownikowi tempa nauki, a obserwujemy i oceniamy rezultaty. Osobą, która nadzoruje przebieg szkolenia wszystkich jego uczestników, jest tutor, który poprzez korespondencję ze studentami na bieżąco sprawdza ich postępy w nauce, wyjaśnia wątpliwości, przesyła testy i dodatkowe ciekawostki. Pracodawcy tym samym odpada koszt zatrudnienia trenera.

Jakie są pozostałe zalety e-learningu? Poza możliwością przeszkolenia niezliczonej ilości osób w różnych lokalizacjach i w czasie rzeczywistym istnieje możliwość umieszczania w chmurze najbardziej aktualnych treści szkolenia lub wykorzystywania materiałów związanych z profilem działalności firmy lub danym zagadnieniem, co w przypadku dużych międzynarodowych przedsiębiorstw jest niewątpliwie sporym ułatwieniem. Pracodawca nie ponosi więc dodatkowych kosztów związanych z zakupem oprogramowania lub sprzętu, wynajmu sal czy kosztów zakwaterowania i podróży uczestników szkolenia. Co więcej, e-learning wymusza niejako na pracownikach konieczność korzystania z internetu oraz wielu aplikacji komputerowych, dzięki czemu pracownicy nie pozostają w tyle i zapewniają sobie oraz swojemu pracodawcy permanentny rozwój. Podczas nauki uczestnicy szkolenia mają możliwość wielokrotnego powrotu do przerabianych już treści, ponieważ wszystkie ich działania zapisywane są w chmurze. Dzięki temu pracodawca jest w stanie kontrolować proces nauczania i upewniać się, że jego pracownicy



Teksty kulturowe – dotyczące ciekawostek kulturowych, społeczeństwa, geografii, sztuki oraz kulinariów



Moduł rozpoznawania mowy – analiza wypowiedzi w stosunku do oryginału

sumiennie przykładają się do nauki. Dlatego też w obliczu rozwijającego się trendu przechowywania zasobów w chmurze warto rozważyć ten sposób

szkolenia pracowników jako ciekawe rozwiązanie – zarówno ze względów ekonomicznych, jak i logistycznych.



**Anna Szaniawska**

[anna.szaniawska@e-skrivanek.pl](mailto:anna.szaniawska@e-skrivanek.pl)

starszy metodyk szkoły językowej Skrivanek, specjalista w dziedzinie e-learningu, lektor języka angielskiego z 10-letnim doświadczeniem w prowadzeniu kursów ogólnych z elementami biznesu.